

1年目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	その他
				オーディション			オーディション			オーディション			清掃・タオル・クロス マッサージ・シャンプーなど 採用決定後の研修
トレーニング内容	眉カット											*社内アカデミー参加	
	A1-1 新人研修・仕事の基礎知識・商品の基礎知識											*自主自律	
	A1-2 マッサージ・シャンプー			A2-2 ヘアマニキュア・グレーリタッチ								*時間管理	
	A2-1 オールパーパス(美卒)					毛髪科学・ヘアケア知識(講習・テスト)						*プロを学ぶ	
	A2-3 ワイコン・ストレートアイロン・平巻き・縦巻き											*共に学ぶ	
サロンワーク	マッサージ・シャンプー・接客・準備											*講習・ミーティング参加 *ミーティング参加	
	トリートメント・パーマ・ストレート塗布												
	ドライイング・wind・カラー補助												
トレーニング内容	A3-1 ウィックカット(①～③)											*常にチャレンジ	
	A3-2 ウィックカット(④～⑥)・パーマ・スタイリング											*ノートを作る	

2年目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	その他
				オーディション			オーディション			オーディション			オーディション
トレーニング内容	A3-2 ウィックカット(⑦～⑩)・パーマ・スタイリング											*モデル集め	
	A3-3 グレーモデル(20人)					A4-1 オールパーパス(通信生)・ワイコン2回目						*モデルカルテ作成	
	A4-1 アイロンワーク(平・カール)・ホットカラー巻き					A4-3 デザインカラー・モデル(30人)・ホイルワーク込						*自主自律	
	A4-2カットベーシックモデル(50人 パーマorカラー30人)											*時間管理	
	後輩への指導											*プロを学ぶ	
	★ベースメイク・着付け											*共に学ぶ	
サロンワーク	商品説明・ヘアケア											*講習・ミーティング参加 *後輩指導	
	マッサージ・シャンプー・接客・準備・パーマ・カラー・トリートメント・後輩指導												

3年目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	その他
				オーディション			オーディション			オーディション			オーディション
トレーニング内容	CoST-1 カット・デザインスタイルモデル(50人)												*自主自律 *時間管理
							CoST-2 まとめ髪スタイル(ベーシック)						*プロを学ぶ
							CoST-3 メイク・着付け						*共に学ぶ *常にチャレンジ *ノートを作る
サロンワーク	後輩育成												
	カラースタイリスト・アシスタント業務並行(指名をもらえる努力) マッサージ・シャンプー・接客・準備・パーマ・カラー・トリートメント・後輩育成												*講習・ミーティング参加 *後輩育成

4年目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	職務	
				オーディション			オーディション			オーディション			オーディション	*社内アカデミー参加 *モデル集め *モデルカルテ管理
トレーニング内容	まとめ髪・夜会巻き・抱き合わせ												*自主自律 *時間管理	
	後輩育成												*プロを学ぶ *共に学ぶ *常にチャレンジ	
サロン	デビューテスト合格後 1ヵ月担当客数120名にチャレンジ!!												*ノートを作る	
	後輩育成												*指示に従う *説明責任 *講習・ミーティング参加 *後輩育成	
課題項目	オーディション内容		チェックポイント				オーディション チャレンジ							
Jrスタイリスト	①モデル(50人) カウンセリング～仕上げ デザイン力		カウンセリング力、説明力、基礎技術 パーマorカラー(合計50人)(指定時間内) 技術力、コミュニケーション力、モラル、人間性				試験日	試験日	試験日	試験日	試験日			ジュニアスタイリスト 全て合格後
まとめ髪	①夜会巻き・抱き合わせ 成人式(3人以上)		デザイン力、バランス、面の方向性、ブラシ使い 技術力、コミュニケーション力、モラル、人間性											

3ヵ月平均売上が100万を超え、リピート人数、カルテ管理、紹介客、人間力等が社内規定に達成後スタイリストに昇格